

ADA APA DI PROGRAM SERTIFIKASI 2020 KAMI?

KESETARAAN GENDER

Keikutsertaan gender dan pemberdayaan perempuan untuk masa depan yang lebih berkelanjutan



Foto: Sergio Izquierdo

Masa depan yang setara untuk semua gender berarti masa depan yang layak untuk kita semua. Mengatasi ketimpangan gender dan memberdayakan perempuan dalam rantai pasokan pertanian merupakan bagian penting dalam mendukung pengembangan HAM dan ekonomi berkelanjutan. Ini juga merupakan solusi iklim yang sering kali diabaikan serta cara efektif untuk meningkatkan produktivitas kebun.

Baik petani maupun pekerja laki-laki dan perempuan berperan penting dalam pertanian. Namun petani dan pekerja perempuan sering kali kurang dihargai karena norma sosial. Mereka sering kali kurang dapat mengakses sumber daya, informasi, program pelatihan, pengambilan keputusan, dan jenis peluang lainnya yang terkait dengan produksi pertanian jika dibandingkan petani dan pekerja laki-laki.*

Kesetaraan gender adalah hak asasi manusia untuk semua orang. Lebih lanjut, saat perempuan diberikan akses setara ke kekuatan dan sumber daya, produktivitas pun meningkat, sedangkan kemiskinan menurun. [Banyak data](#) menunjukkan bahwa perempuan yang terlatih dan mendapatkan informasi memadai memiliki lahan pertanian yang lebih produktif, mengurus lahan mereka dengan lebih baik, serta lebih bersemangat untuk menerima dan menerapkan inovasi baru. Saat perempuan mampu memperoleh pendapatan sendiri, mereka biasanya juga menginvestasikan ulang 90 persen dari pendapatan tersebut kembali ke keluarga mereka dan masyarakat. Itu sebabnya kami menjalankan pendekatan yang lebih kuat dan lebih konsisten untuk mempromosikan kesetaraan gender dalam Program Sertifikasi 2020 kami.

BAGAIMANA PENDEKATAN BARU KAMI TERHADAP KESETARAAN GENDER?

Dalam standar baru ini, kami akan semakin mendorong kesetaraan gender dengan memberikan panduan baru kepada kebun dan perusahaan guna memahami kesenjangan gender dan masalah dalam area kerja mereka serta cara mengatasinya. Pemegang sertifikat (termasuk kebun dan perusahaan) wajib memisahkan data untuk pria dan perempuan guna memvisualisasikan kesenjangan gender. Selain itu, kami menuntut setiap pemegang sertifikat agar bertanggung jawab untuk mempromosikan kesetaraan gender dengan mengharuskan mereka membuat pernyataan tertulis yang menjelaskan komitmen mereka terhadap hal ini yang selanjutnya harus dibagikan kepada anggota kelompok, pekerja, dan staf.

Pemegang sertifikat juga harus menunjuk seseorang atau komite yang didedikasikan untuk menangani kesetaraan gender. Orang atau komite ini akan menjalankan penilaian risiko dasar tentang gender setiap tahunnya menggunakan Panduan Penilaian Risiko kami yang baru. Panduan ini akan membantu mereka menemukan kesenjangan dalam struktur dan prosedur mereka untuk mengatasi ketimpangan gender serta mengusulkan tindakan mitigasi untuk membantu mengurangi kesenjangan tersebut. Selain menerapkan tindakan tersebut, orang atau komite tersebut akan bertanggung jawab untuk meningkatkan kesadaran tentang kesetaraan gender serta pemberdayaan perempuan dengan manajemen dan staf (kelompok) setiap tahunnya. Mereka juga akan memberikan dukungan untuk memfasilitasi ulang kasus tentang diskriminasi berbasis gender serta kekerasan dan pelecehan di tempat kerja, dengan mengikuti Protokol Remediasi kami yang merupakan bagian dari pendekatan "[kajian dan penanganan](#)" kami.

SMART METER KESETARAAN GENDER UNTUK PENINGKATAN BERKELANJUTAN

Sekalipun perusahaan dan kebun perlu memenuhi seluruh persyaratan inti yang disebutkan di atas, kebun juga akan perlu menerapkan Smart Meter kesetaraan gender yang mengawali tahun pertama sertifikasi mereka. [Smart Meters](#) merupakan fitur baru dalam standar 2020 yang mendukung kebun dalam menetapkan persyaratan peningkatan yang telah mereka temukan sendiri serta paling disesuaikan dengan situasi unik mereka. Smart Meters sejalan dengan [reimagining certification](#) kami yang menekankan peningkatan berkelanjutan dan mendorong kebun untuk menetapkan prioritas mereka sendiri.

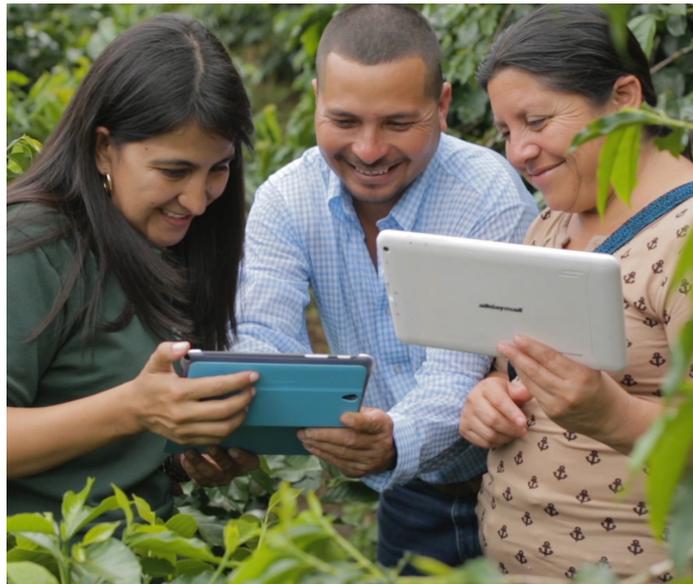
** Terdapat juga banyak kelompok non-biner (gender yang kategorinya tidak masuk ke dalam kategori konvensional seperti laki-laki dan perempuan) petani dan pekerja yang terlibat dalam produksi pertanian. Kami menargetkan untuk membantu menjadikan kebun dan perusahaan lebih inklusif gender sehingga seluruh gender dalam rantai pasokan pertanian memiliki hak dan peluang yang setara. Mendukung dan memberdayakan perempuan secara spesifik merupakan salah satu fokus utama dalam program sertifikasi kami karena perempuan mewakili kelompok gender yang paling banyak terpinggirkan.*

Smart Meter kesetaraan gender yang berdasarkan penilaian risiko mendalam akan membantu kebun menemukan dan mengatasi kesenjangan gender yang lebih spesifik terkait konteks mereka. Penilaian ini perlu dilakukan setiap tiga tahun. Hasil dari penilaian yang lebih terperinci ini memungkinkan orang atau komite penanggung jawab untuk mengatasi kesenjangan gender dengan memprioritaskan serta menetapkan indikator, menemukan tindakan mitigasi yang paling relevan bagi mereka, serta memantau perkembangannya dari waktu ke waktu.

APA BEDANYA INI DENGAN STANDAR KAMI SEBELUMNYA?

Baik Pedoman Perilaku UTZ maupun Standar Pertanian Berkelanjutan Rainforest Alliance 2017 membahas kesetaraan gender serta mengambil tindakan untuk meningkatkan kesadaran tentang hak-hak perempuan. Keduanya membutuhkan sesi pelatihan guna menjamin peluang setara bagi perempuan serta mencegah kekerasan dan pelecehan di tempat kerja. Dalam kedua standar tersebut, sebagian data juga dikumpulkan secara terpisah untuk pria dan perempuan. Standar UTZ juga mensyaratkan penunjukan orang atau komite yang bertanggung jawab untuk mendorong hak dan peluang setara untuk perempuan. Meski demikian, seluruh tindakan ini berlaku hanya di tingkat kebun. Kesetaraan gender di tingkat rantai pasokan tidak secara langsung dibahas pada standar sebelumnya.

Dalam standar terbaru, kami meningkatkan ini lebih lanjut dengan memperkenalkan penilaian risiko tentang gender sebagai bagian dari Panduan Penilaian Risiko yang akan memungkinkan kebun dan perusahaan untuk mendapatkan info tentang isu gender spesifik dengan konteks mereka serta menemukan cara untuk mengatasinya. Dengan mengumpulkan seluruh data relevan untuk pria dan perempuan secara terpisah melalui proses ini, kebun dan perusahaan akan dapat memvisualisasikan kesenjangan gender dan



REIMAGINING CERTIFICATION DAN PROGRAM SERTIFIKASI 2020

Reimagining certification merupakan visi jangka panjang kami untuk masa depan sertifikasi. Ini merupakan bagian dari strategi lebih luas kami di The Rainforest Alliance untuk mendorong perubahan melalui empat area utama pekerjaan: iklim, hutan, penghidupan, dan HAM.

Pada bulan Juni 2020, The Rainforest Alliance menempuh langkah pertama dalam perjalanannya menuju “reimagining certification” dengan publikasi Program Sertifikasi 2020-nya. Kami telah mengerjakan program baru ini sejak tahun 2018, saat The Rainforest Alliance dan UTZ bergabung.

Program Sertifikasi 2020—termasuk Standar Pertanian Berkelanjutan yang baru—merupakan peluang unik untuk benar-benar mengubah cara kerja sertifikasi serta caranya untuk dapat memberikan manfaat bagi banyak orang dan pelaku usaha di seluruh dunia yang menggunakannya.

Antara bulan Juni 2020 hingga pertengahan tahun 2021, The Rainforest Alliance akan meluncurkan program baru di seluruh dunia, termasuk rencana pelatihan yang komprehensif. Audit terhadap program baru akan dimulai pada pertengahan tahun 2021.

kemajuan yang dihasilkan dengan lebih baik. Selain itu, Smart Meter kesetaraan gender akan membuat petani mampu menetapkan tujuannya sendiri untuk mengatasi masalah gender yang spesifik di kebun mereka.

INTERVENSI LAIN APA DARI THE RAINFOREST ALLIANCE YANG Mendukung PEKERJAAN INI?

Selain bekerja sama dengan kebun dan perusahaan, kami bekerja sama dengan komunitas, organisasi lokal, dan pemerintah untuk mempromosikan baik kesejahteraan gender maupun pemberdayaan perempuan. Melalui Program Kemitraan Sektoral, kami mendukung organisasi lokal di sembilan negara yang memproduksi kakao, kopi, dan teh, untuk mendorong perubahan dalam kebijakan dan program yang menjadikan sektor tersebut lebih berkelanjutan dan inklusif, terutama untuk petani kecil serta petani dan pekerja perempuan. Program ini membantu memberdayakan perempuan, membuat aspirasi mereka lebih didengar, serta menindaklanjuti masalah mereka melalui agenda politik.

INGIN TAHU SELINGKAPNYA?

Baca selengkapnya tentang [hal yang akan tersedia dalam program sertifikasi baru kami](#). Untuk pertanyaan spesifik, silakan kirim email ke kami di cs@ra.org.

RAINFOREST ALLIANCE

Amerika Serikat:
125 Broad Street, 9th Floor
New York, NY 10004
tel: +1 (212) 677-1900
email: info@ra.org

Belanda:
De Ruyterkade 6
1013 AA, Amsterdam
tel: +31 20 530 8000
email: info@ra.org

f You Tube in | Rainforest Alliance
@RnfrstAlliance
@rainforestalliance

RAINFOREST-ALLIANCE.ORG